

# Formation « Réussir sa prise de poste »

Programme détaillé

Format : 2 jours (14 heures) - En présentiel ou distanciel

**Objectif général :** Acquérir les techniques propres à la prise de poste de manager et travailler son positionnement

**Objectifs pédagogiques :**

1. Intégrer les fondamentaux du management dans le cadre de la culture et des valeurs de l'entreprise
2. Définir les premières actions à engager lors de la prise de poste
3. Identifier son propre style de management et son positionnement
4. Acquérir les outils essentiels à la conduite d'une équipe

**Public concerné :** Professionnels en charge d'une équipe, nouveau manager en charge d'une équipe

**Prérequis :** Aucun

**En amont de la formation, il sera proposé au bénéficiaire de :**

- Formaliser ses valeurs managériales, se munir des objectifs du poste ou des missions clés
- Répondre au questionnaire préalable pour préciser ses objectifs
- S'auto-positionner sur la thématique

**Programme détaillé :**

1<sup>ère</sup> demi-journée

**1. Intégrer les fondamentaux du management dans le cadre de la culture et des valeurs de l'entreprise**

- Connaître le rôle et les missions du nouveau manager
- Repérer dans le contexte d'entreprise les attentes à l'égard de la fonction
- Identifier les évolutions du contexte d'entreprise (QVT, phénomène générationnel, recrutement...) et leur impact sur le management d'équipe
- Formaliser et illustrer ses valeurs avec des exemples concrets
- Définir son style de management : ses forces et ses points de vigilance
- Formaliser le cadre d'action (valeurs, missions, fiches de poste, objectifs annuels)

Applications : étoile mystérieuse, formalisation des valeurs managériales.

2<sup>ème</sup> demi-journée

**2. Définir les premières actions à engager lors de la prise de poste**

- Prendre la mesure des attentes par rapport au poste auprès de sa propre hiérarchie, de ses pairs et de ses collaborateurs
- Savoir se présenter et prendre du temps avec chaque membre de l'équipe
- Mener un entretien managérial
- Présenter les axes de travail et les ambitions du service

Applications : cartographie des attentes, simulation d'entretien.

3<sup>ème</sup> demi-journée

**3. Identifier son propre style de management et son positionnement**

- Clarifier les missions et des objectifs
- Analyser sa propre personnalité au travail
- Identifier ses attitudes en situation de stress et en situation « hors stress »
- Les atouts et les points de vigilance en management

Applications : test de management, profil.

#### 4ème demi-journée

#### 4. Acquérir les outils essentiels à la conduite d'une équipe

- Réussir ses réunions
- Mener les entretiens individuels et professionnels
- Conduire un feed-back constructif
- Engager des actions avec des méthodes de travail éprouvées (PICSA, SWOT...)
- Veiller au maintien d'un climat positif au sein de l'équipe

Applications : facteurs de succès, mise en situation avec une méthode de travail participative.

#### Méthodes et outils pédagogiques :

Animation participative pour créer de l'interactivité et une dynamique de groupe

Utilisation d'un support pédagogique de présentation (type Power Point, Mind Mapping)

Autodiagnostic du niveau de départ (Quiz)

Mises en situation tout au long de la formation (70 %)

Jeux pédagogiques (étoile mystérieuse, photo jolts, quiz...)

Méthode de résolution de problème, check-list « conduite de réunion »

Élaboration d'un plan d'actions personnalisé

Envoi du support de cours par courriel 48 heures au plus tard après la formation

#### Points forts :

Élaboration d'un **plan d'actions personnalisé**

Appréciation lors de la session précédente : 5/5

**Mise en place d'un suivi 5/5** : chaque semaine après le dernier jour de formation un suivi par courriel est proposé au bénéficiaire sous forme de challenge, de quiz autocorrectif, de suivi de son plan d'actions... durant 5 semaines.

#### Évaluation et appréciation des participants :

Pendant la formation :

- Vérification des acquis à l'aide d'un QCM et check-list de savoir-faire ;
- Questionnaire de satisfaction à compléter en fin de formation ;

Après la formation

- Questionnaire pour appréciation du transfert des acquis en situation professionnelle (évaluation à froid)

#### A l'issue de la formation stagiaire est capable de :

1. Diagnostiquer son style de management
2. Définir les moments clés de la prise de poste
3. Conduire une réunion participative avec son équipe
4. Mener les entretiens nécessaires : individuel, professionnel et de feed-back constructif
5. Résoudre un problème avec la méthode PICSA
6. Formaliser les critères de développement de l'équipe

**Un certificat de réalisation sera délivré.**

#### Modalités pratiques :

Formation inter-entreprises : [Nous contacter pour les dates ou consulter le calendrier sur www.active-talents.com](http://www.active-talents.com)

Lieu de formation : 6 rue du Congrès NICE (possibilité d'animation à Sophia Antipolis)

**Stage en présentiel (ou en distanciel si souhaité)**

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Horaires de formation : 9h à 12h30 – 13h30 à 17h. Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Nombre de personnes : de 3 à 10 (La formation est maintenue avec un minimum de 3 participants)

Coût par personne pour les 14 heures : 695,00€ HT (+ TVA 20 % 139,00 €) soit 834,00 € TTC (pauses et déjeuner inclus).

Possibilité d'un test de personnalité « TALENTS » en supplément (nous contacter).

## Formation intra-entreprise

Lieu de formation : locaux de l'entreprise

### Stage en présentiel (ou en distanciel si souhaité)

Durée : 2 jours (soit 14 heures)

Horaires de formation : 9h à 12h30 – 13h30 à 17h. Les pauses de 15 minutes matin et après-midi sont incluses.

Nombre de personnes : de 1 à 10

Coût par groupe maximum de 10 personnes pour les 14h : 2200,00 € HT (+ TVA 20 % soit 440,00 €) 2640,00 € TTC

Possibilité d'un test de personnalité « TALENTS » en supplément (nous contacter).

**Un certificat de réalisation sera délivré.**

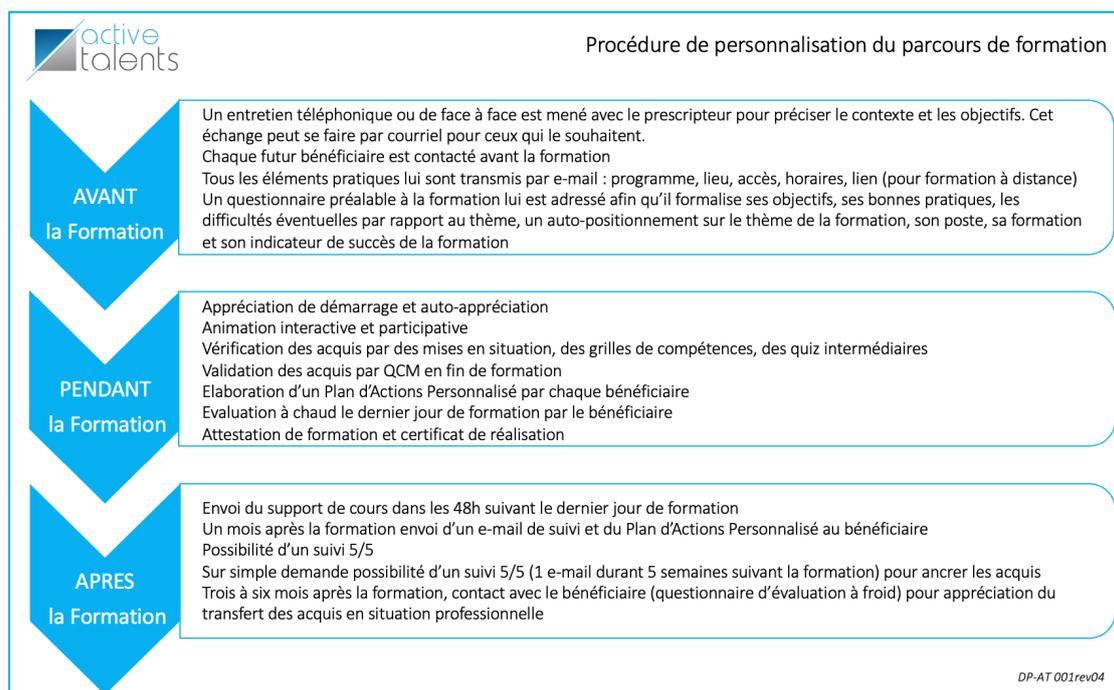
**Qualité de la formatrice :** Patricia Dupuy - Formatrice et référente pédagogique.

Expérience de plus de 25 ans dans la formation professionnelle - Spécialisée en management et efficacité professionnelle - Coach professionnel, certifiée « coaching orienté solution® », titre certifié RNCP Niveau 2 - Animatrice Codéveloppement professionnel et facilitation en intelligence collective. Certifiée « Digital Learning Trainer » Niveau 2. Certifiée EQ-i 2.0 intelligence émotionnelle et EQ-i 2.0 360 - Formatrice diplômée du Master 1 de Psychologie Sociale et titulaire du Master 2 Administration des Entreprises de l'IAE.

**Organisme référencé Qualiopi FR058378-1 pour les actions de formation.**

**Délai d'accès à la formation :** 3 jours ouvrables à partir de la demande ou 4 semaines, si prise en charge par un OPCO.

### Personnalisation du parcours de formation :



Les documents règlementaires sont disponibles en ligne sur le site [www.active-talents.com](http://www.active-talents.com). Les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap sont adaptées individuellement pour nos formations. Merci de nous contacter à l'adresse [contact@active-talents.com](mailto:contact@active-talents.com)

Fait à Nice, le 1<sup>er</sup> janvier 2025

Contact : Patricia Dupuy

Référente pédagogique

Tél. : +33 (0)6 22 536 936

Courriel : [pdupuy@active-talents.com](mailto:pdupuy@active-talents.com)